



NAVARRETE MALDONADO  
ABOGADOS LABORALISTAS

NAVARRETE MALDONADO  
ABOGADOS LABORALISTAS

**¿QUIÉNES SOMOS Y  
POR QUÉ ELEGIRNOS?**



## Experiencia Probada

Más de 10 años ofreciendo servicios legales de calidad.



## Especialización Integral

Focalizamos toda nuestra experiencia y conocimiento en los servicios legales laborales, abarcando de manera amplia, cada aspecto para satisfacer las necesidades integrales de tu compañía en el ámbito laboral



## Enfoque Personalizado

Nos adaptamos a las particularidades de tu empresa para brindarte soluciones a medida.



## Compromiso con la Excelencia

Trabajamos incansablemente para garantizar resultados óptimos para nuestros clientes



## Innovación Constante

Estamos a la vanguardia de los últimos desarrollos legales y tecnológicos para ofrecerte un servicio de primera clase.



NAVARRETE MALDONADO  
ABOGADOS LABORALISTAS

**LO QUE PUEDES GANAR  
CON NOSOTROS**

Al contratar nuestros servicios,  
puedes obtener:



### Tranquilidad y Confianza

Delega tus asuntos legales en manos expertas y enfoca tu energía en el crecimiento de tu negocio.



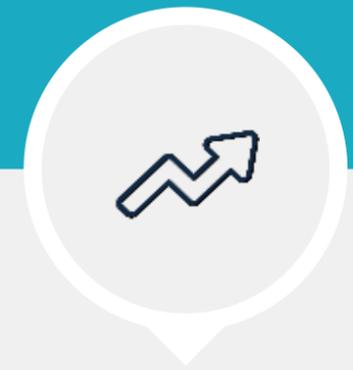
### Eficiencia y Productividad

Resolvemos tus problemas legales de manera ágil y efectiva, evitando retrasos y costos innecesarios



### Protección y Seguridad

Nos aseguramos de que tu empresa esté legalmente protegida contra posibles riesgos y contingencias.



### Competitividad y Crecimiento

Nuestro asesoramiento estratégico puede ayudarte a tomar decisiones informadas que impulsen el éxito a largo plazo de tu empresa.



# CONOCE NUESTROS SERVICIOS

- ✓ Auditoría laboral
- ✓ Asesoría en procesos disciplinarios y desvinculaciones
- ✓ Patrocinio en procesos judiciales y arbitrajes laborales.
- ✓ Compliance laboral
- ✓ Elaboración del Reglamento Interno de Trabajo (RIT) y Políticas Laborales

- ✓ Implementación de medidas de prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual en el Trabajo.
- ✓ Equidad salarial
- ✓ Inspecciones laborales
- ✓ Procedimientos Administrativos Sancionadores SUNAFIL
- ✓ Capacitaciones legales
- ✓ Contratación laboral



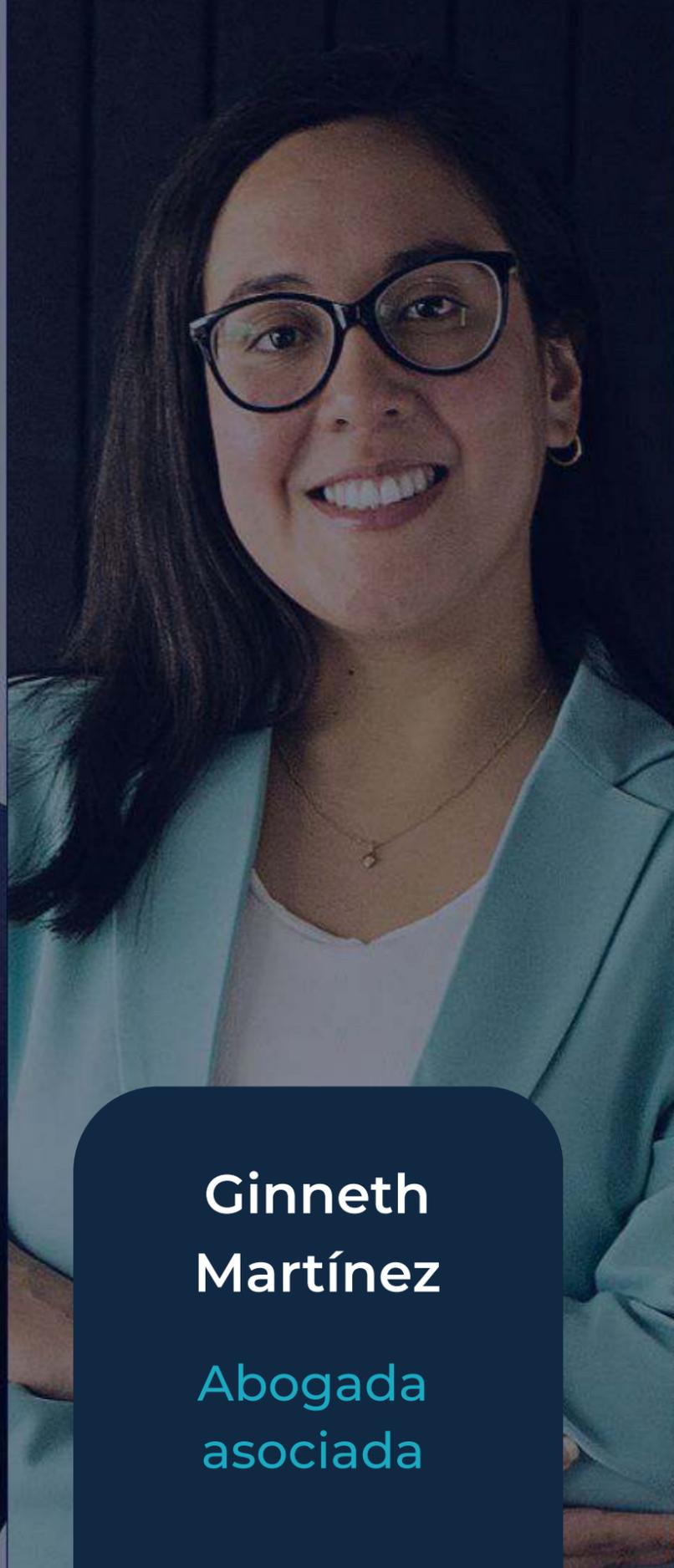
# **NUESTROS ESPECIALISTAS**

Contamos con un equipo de abogados altamente calificados y experimentados en cada una de nuestras áreas de práctica



**Martín  
Bravo**

Abogado  
asociado



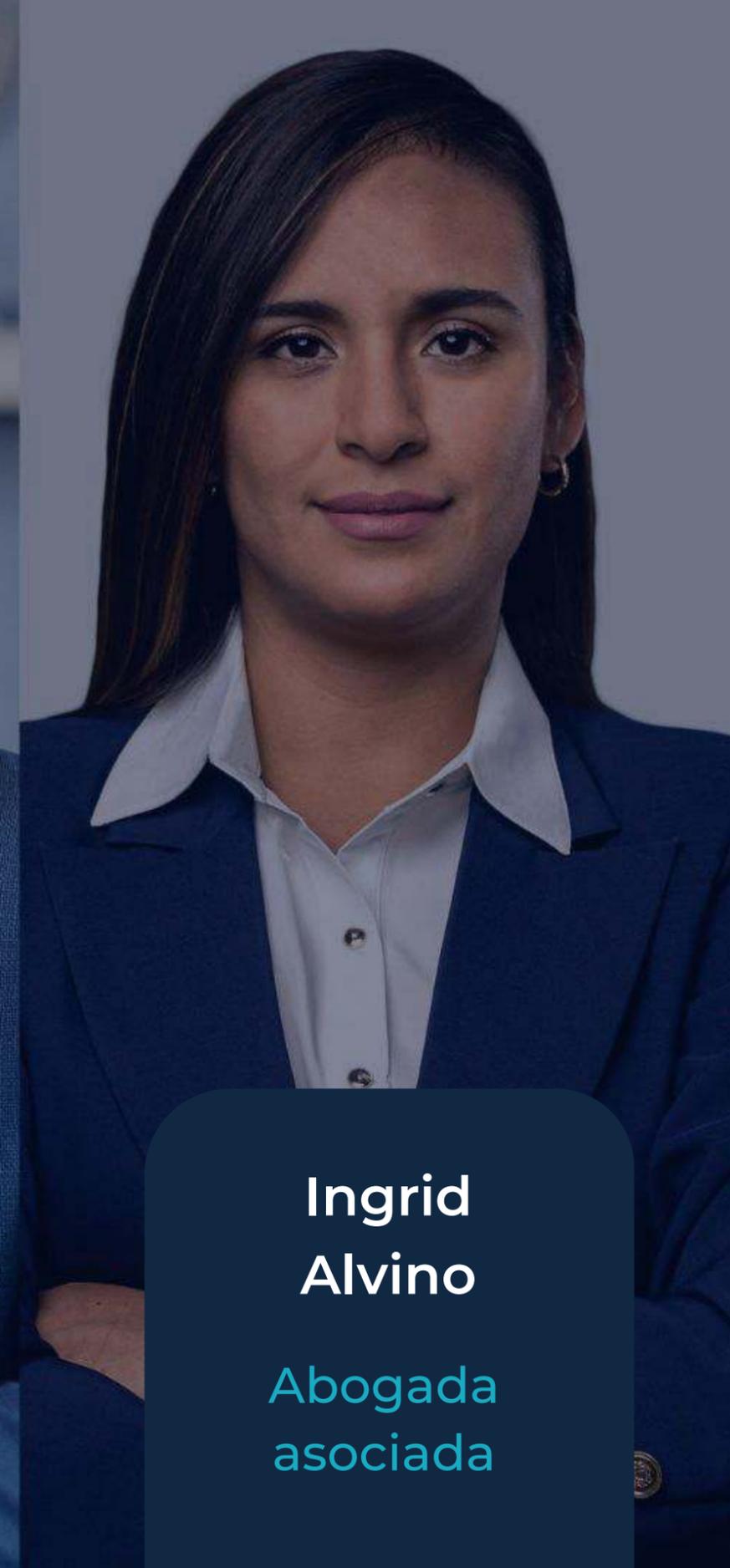
**Ginneth  
Martínez**

Abogada  
asociada



**Alejandro  
Navarrete**

Abogado  
principal



**Ingrid  
Alvino**

Abogada  
asociada



## Alejandro Navarrete

Abogado principal

LinkedIn: 

Abogado, con título de segunda especialidad en Derecho del Trabajo y Seguridad social por la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP). Egresado de la maestría en Derecho del Trabajo y la Seguridad Social en la misma casa de estudios. Especialista en Justicia Constitucional, Interpretación y Tutela de los Derechos Fundamentales por la Universidad de Castilla – La Mancha. Con estudios de especialización en Derecho social por la Universidad de Salamanca de España y la PUCP.

Dentro de su experiencia laboral se ha desempeñado como jefe del área Procesal Laboral en el Consorcio Daly, Otero & Flórez Abogados – González Valdivia & Asociados, liderando la atención de una cartera de más de 700 procesos en trámite. También ha sido consultor del Tribunal del Servicio Civil y la Gerencia de Desarrollo del Sistema de Recursos Humanos de la Autoridad Nacional del Servicio Civil, así como de importantes empresas del sector privado. Además, cuenta con una sólida experiencia en inspecciones laborales y ha dictado capacitaciones a diversas organizaciones, incluyendo el Poder Judicial, SUNAFIL y el MTPE.

Autor de diversos artículos y libros de la especialidad, entre los que resalta: “Manual de litigación oral en materia laboral”, “Tercerización e Intermediación Laboral: Problemática actual”, “Precedentes claves del Tribunal del Servicio Civil”, “Diccionario del Régimen Laboral Peruano” (Coautor), “Servicio Civil: Aspectos Fundamentales” y “Régimen normativo MYPE y sus recientes modificaciones”.

**Área de práctica:** Asesoría laboral, procesos judiciales, inspecciones laborales y compliance laboral.



## Ginneth Martinez

Abogada asociada

LinkedIn:



Abogada por la Pontificia Universidad Católica del Perú, con segunda especialidad en derecho del trabajo y seguridad social, así como una especialización en la Gestión de la DEIB en las Organizaciones (Diversity, Equity, Inclusion and Belonging) por la misma casa de estudios. Cuenta con experiencia en gestión disciplinaria, procedimiento inspectivos ante SUNAFIL, procesos judiciales y consultoría laboral; habiéndose desempeñado en diversos sectores, desde estudios jurídicos, empresas del rubro retail y la industria aeronáutica en áreas de relaciones laborales.

Especial interés en temas de diversidad e inclusión, discriminación, así como la prevención y sanción del hostigamiento sexual en el centro de trabajo.

**Área de práctica:** : Asesoría laboral, inspecciones laborales y compliance laboral.



## Martín Bravo

Abogado asociado

LinkedIn:



Abogado por la Universidad Señor de Sipán. Cuenta con estudios de especialización en Derecho del Trabajo y Derechos Fundamentales por la Universidad de Salamanca.

Su práctica profesional consiste en la gestión eficiente de procesos laborales ante el Poder Judicial, participando como litigante en defensa y representación de trabajadores y empleadores. También cuenta con experiencia en la consultoría especializada en materia de recursos humanos y en la resolución de procesos administrativos disciplinarios ante Servir.

De las problemáticas que recoge a partir de sus actividades profesionales, investiga y publica artículos de relevancia teórica y práctica en revistas especializadas y portales, postulando nuevas perspectivas sobre diversos temas de derecho laboral y previsional.

**Área de práctica:** Asesoría laboral y procesos judiciales.



## Ingrid Alvino

Abogada asociada

LinkedIn:



Abogada por la Universidad Autónoma del Perú, miembro del Ilustre Colegio de Abogados de Lima, cuenta con Diplomado en Seguridad y Salud en el Trabajo con mención en Regulación sobre el Covid-19 en el Trabajo, con experiencia en consultorías sobre materias laborales y procesos judiciales. Actualmente cursando la Maestría en Derecho Laboral en el Instituto de Posgrado de Derecho en la Ciudad de México.

**Área de práctica:** Asesoría laboral

# PRESUPUESTO POR EL SERVICIO



Ofrecemos una gama de opciones de presupuesto para adaptarnos a las necesidades y recursos de tu empresa

**Consúltanos**



Agenda una reunión virtual para conocer un poco más de nosotros

**Gratis**

NAVARRETE MALDONADO  
ABOGADOS LABORALISTAS

# ALGUNOS DE NUESTROS CLIENTES





NAVARRETE MALDONADO  
ABOGADOS LABORALISTAS

# **NOSOTROS EN REDES Y MEDIOS**

# CAPACITACIONES

Nuestros abogados Alejandro Navarrete y Carolina Mendieta, capacitaron al Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual y personal del área de Recursos Humanos de la Pizzería La Romana, en el marco de las actividades de prevención y sanción del hostigamiento sexual en el trabajo.

✓ Si te interesa capacitar a tu equipo de trabajo, solicítanos información a los siguientes contactos:

- [laboral@nmabogados.com.pe](mailto:laboral@nmabogados.com.pe)
- WhatsApp: +51 992 284 703
- <https://nmabogados.com.pe/>

## CAPACITACIÓN CULMINADA CON ÉXITO

### PREVENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL



CAROLINA  
MENDIETA CARRANZA  
Abogada asociada



ALEJANDRO  
NAVARRETE MALDONADO  
Abogado principal

SOLICITA INFORMACIÓN

NAVARRERE  
MALDONADO  
ABOGADOS

¡Seguimos capacitando!

Nuestros abogados Alejandro Navarrete Maldonado y Ginneth Martínez del Águila, brindaron una capacitación especializada en materia de Hostigamiento Sexual Laboral a los trabajadores de la Universidad Peruana Cayetano Heredia.

✓ ¿Estás buscando capacitar a tu equipo de trabajo? solicítanos información a los siguientes contactos:

- [laboral@nmabogados.com.pe](mailto:laboral@nmabogados.com.pe)
- WhatsApp: 992 284 703

## CAPACITACIÓN CULMINADA CON ÉXITO

• PREVENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL •



GINNETH  
MARTÍNEZ DEL ÁGUILA  
Abogada asociada



ALEJANDRO  
NAVARRETE MALDONADO  
Abogado principal

SOLICITA INFORMACIÓN

NAVARRERE  
MALDONADO  
ABOGADOS LABORALISTAS

¡Seguimos capacitando!

Nuestros abogados Alejandro Navarrete Maldonado y Ginneth Martínez del Águila, brindaron una capacitación especializada en materia de Hostigamiento Sexual Laboral a los trabajadores de la empresa Podoplus

✓ ¿Estás buscando capacitar a tu equipo de trabajo? solicítanos información a los siguientes contactos:

- [laboral@nmabogados.com.pe](mailto:laboral@nmabogados.com.pe)
- WhatsApp: ☎ 992 284 703

## CAPACITACIÓN CULMINADA CON ÉXITO

• PREVENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL •



GINNETH  
MARTÍNEZ DEL ÁGUILA  
Abogada asociada



ALEJANDRO  
NAVARRETE MALDONADO  
Abogado principal

SOLICITA INFORMACIÓN

NAVARRERE  
MALDONADO  
ABOGADOS LABORALISTAS

# ARTÍCULOS PARA JURÍDICA Y VISIÓN RH

LABORAL

## ENTRE LA LEGALIDAD Y LA CONFUSIÓN

### La prohibición de tercerizar actividades nucleares

A criterio del autor corresponde a las empresas evaluar el impacto de las disposiciones para adecuarse a ellas, atendiendo a que el objetivo es garantizar el ejercicio de los derechos. Formaciones que pueden verse afectadas.

jurídica 799

## Tercerización laboral

EL RETO DE LAS EMPRESAS PARA ADECUARSE Y EVALUAR EL IMPACTO DE LAS NUEVAS DISPOSICIONES APLICADAS AL NÚCLEO EMPRESARIAL.

Por si no fuera poco de las normas labor se ha publicado el a que, de ser aprobadas nuestras disposiciones

LABORAL

## EL TRABAJO REMOTO SIGUE SIENDO UNA PRIORIDAD

### Los derechos laborales pospandemia del covid-19

Conozca las principales normas dictadas para garantizar las relaciones de trabajo en el marco del estado de emergencia sanitaria y que los empleadores deben tener en cuenta, en sintonía con las sentencias emitidas al respecto por el Tribunal Constitucional, pl

jurídica 805

## Derechos laborales pospandemia

REFLEXIONES A PROPOSITO DE LAS PRÓXIMAS CELEBRACIONES POR EL DÍA INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES

Por si no fuera poco de las normas labor se ha publicado el a que, de ser aprobadas nuestras disposiciones

## visión RH

Revista Oficial de aperthu

“La gestión talento no es responsabilidad que descansa en el equipo. Gestión Humana sino en el rol de los líderes”

### ¿Denunciar al empleador puede terminar en despido?

ALEJANDRO NAVARRETE

Esta última condición, según la naturaleza laboral del conflicto, es particularmente relevante. Si la denuncia no se vincula con alguna relación propia de la relación de trabajo, al fin y al cabo no se configura. Así, por ejemplo, si un trabajador denuncia al representante del empleador por incumplir con el deber de habilitar, dar, o otorgar, el aprovechamiento de los días de descanso no puede justificar el despido si es que esto no se vincula con una consecuencia de carácter laboral.

En cambio, si la denuncia puede ser relacionada con la naturaleza laboral de un derecho laboral, como es el caso de un despido, sí es procedente. En este caso, la Corte Suprema es clara al señalar que la denuncia no debe ser otorgada para terminar con la relación de trabajo. La denuncia puede ser otorgada para otorgar el derecho de haber sido otorgado el día de descanso, pero no para terminar con la relación de trabajo. En consecuencia, si la denuncia no se vincula con una consecuencia de carácter laboral, no puede ser otorgada.

Como un trabajador denuncia a su jefe para obtener un conflicto laboral, se vincula con la naturaleza laboral del conflicto. En consecuencia, si la denuncia no se vincula con una consecuencia de carácter laboral, no puede ser otorgada. En consecuencia, si la denuncia no se vincula con una consecuencia de carácter laboral, no puede ser otorgada.

En consecuencia, si la denuncia no se vincula con una consecuencia de carácter laboral, no puede ser otorgada. En consecuencia, si la denuncia no se vincula con una consecuencia de carácter laboral, no puede ser otorgada.

NAVARETE MALDONADO

# OPINIÓN PARA DIARIOS Y PORTALES WEB



**GESTIÓN**



**L** laley



**aperhu**

# ENTREVISTAS EN MEDIOS

**EXITOSA**



EXITOSA

2519422-4674499

EN VIVO 15:42

CONGRESO OFICIALIZA NORMA QUE MODIFICA SITUACIÓN DE OFICIALES DE LAS FF. AA.

Detailed description: A screenshot from the EXITOSA news program. It features a split-screen layout. On the left, a female host is seated at a desk with the EXITOSA logo. On the right, a male guest is shown in a close-up, looking towards the camera. Below the split-screen, there is a red banner with the phone number 2519422-4674499, a 'EN VIVO' indicator with a clock showing 15:42, and a headline in Spanish: 'CONGRESO OFICIALIZA NORMA QUE MODIFICA SITUACIÓN DE OFICIALES DE LAS FF. AA.'

**EXITOSA**



ENLACE VÍA ZOOM

¿QUÉ ES LA LEY DEL TELETRABAJO Y PARA QUIÉNES APLICA?

EN VIVO 20:38

MIDIS GARANTIZA LA CONTINUIDAD DE SERVICIOS DE LOS PROGRAMAS SOCIALES A ESCALA NACIONAL

Detailed description: A screenshot from the EXITOSA news program showing a Zoom interview. On the left, a male guest is in a video call window. On the right, a host is standing in a studio with a large screen displaying a grid of other participants. A red banner at the bottom contains the text 'ENLACE VÍA ZOOM', the headline '¿QUÉ ES LA LEY DEL TELETRABAJO Y PARA QUIÉNES APLICA?', a 'EN VIVO' indicator with a clock showing 20:38, and a sub-headline: 'MIDIS GARANTIZA LA CONTINUIDAD DE SERVICIOS DE LOS PROGRAMAS SOCIALES A ESCALA NACIONAL'.

**tvpe**



tvpe Noticias

POLÉMICA DECISIÓN JUDICIAL POR TRABAJADOR QUE USABA A PROVEEDORES PARA SU BENEFICIO

Detailed description: A screenshot from the tvpe Noticias news program. It shows two male guests seated at a desk. The tvpe Noticias logo is in the top right corner. A blue banner at the bottom contains the headline: 'POLÉMICA DECISIÓN JUDICIAL POR TRABAJADOR QUE USABA A PROVEEDORES PARA SU BENEFICIO'.

**ARRIBA MI gente**



EL GRAN CHEF LA REVANCHA

09:14:23

¿CUÁLES SON LOS DERECHOS DE UNA EMBARAZADA?

Detailed description: A screenshot from the ARRIBA MI gente news program. It features a male guest in a suit and a female guest in a colorful patterned top. The 'EL GRAN CHEF LA REVANCHA' logo is in the top right corner, along with a clock showing 09:14:23. A red banner at the bottom contains the headline: '¿CUÁLES SON LOS DERECHOS DE UNA EMBARAZADA?'.



Correo: [laboral@nmabogados.com.pe](mailto:laboral@nmabogados.com.pe)

Dirección: Av. Javier Prado Oeste 757, Oficina 1004 - Edificio Sky Tower, Magdalena del Mar - Lima

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/navarrete-maldonado-abogados>